

Oulunkaaren kuntayhtymä
Piisilta 1
91100 II

KT Kuntatyönantajien lausunto Oulunkaaren kuntayhtymän palkkaharmonisaation kustannuksista

Oulunkaaren kuntayhtymä on ollut vastaajana Oulun käräjäoikeudessa kahdeksassa eri kunta-alan työntekijäjärjestöjen nostamassa kanteessa, jotka ovat koskeneet 420 työntekijän palkkausta. Oikeudenkäynnissä on ollut kysymys työsopimuslaissa säädetyn samapalkkaisuusperiaatteen toteutumisesta.

Kuntayhtymä on perustettu Paras-lain mukaisesti järjestämään ja tuottamaan jäsenkuntiansa sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteiset palvelut. Oulunkaaren kuntayhtymään kuuluu viisi kuntaa: Ii, Pudasjärvi, Simo, Utajärvi ja Vaala. Kuntien sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstö on työsopimuslain liikkeenluovutusta koskevien periaatteiden mukaisesti siirtynyt kuntayhtymän henkilöstöksi vuosien 2010–2011 aikana.

Kuntayhtymän jäsenkunnissa työntekijöiden palkkaus on ollut samoissa tai samanarvoisissa tehtävissä erilainen. Kuntayhtymä on aloittanut palkkojen yhdenmukaistamisen jo vuonna 2011, mutta niitä ei ole vielä harmonisoitu kokonaan pääasiassa jäsenkuntien taloudellisen tilanteen vuoksi.

Oulunkaaren kuntayhtymä, Super ja Tehy ovat päässeet sopuun työntekijöiden palkkojen harmonisoinnista. Ratkaisu merkitsee kuntayhtymälle taannehtivien palkkojen osalta 1,3 miljoonan euron kustannuksia ja lisää pysyviä työvoimakustannuksia noin 200 000 eurolla vuodessa. Kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien taloustilanne on mm. valtionosuusleikkausten vuoksi jo ennestään hyvin tiukka ja palkkaharmonisaation kustannukset heikentävät niiden taloutta.

KT Kuntatyönantajat tukee Oulunkaaren kuntayhtymän jäsenkuntien hakemuksia harkinnanvaraisen valtionosuuden myöntämisestä poikkeuksellisiin palkkaharmonisatiosta aiheutuviin kustannuksiin. KT korostaa, että palkkaharmonisaation kustannusten rajoittamisesta pitäisi koko valtakunnan tasolla säätää lainsäädännöllä.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Kunta-alan työmarkkinajohtaja



Markku Jalonen